

Dale contexto a tus decisiones

Haz visible cómo priorizaste, coordinaste y asumiste responsabilidad con ejemplos verificables.

Define el alcance real

Describe el contexto del equipo, proyecto o área y cuál era tu autoridad. Separa lo que dirigiste, lo que coordinaste y aquello en lo que participaste. El título del puesto no explica por sí solo una decisión ni autoriza atribuirte todo el resultado del equipo.

Prepara un caso con tensión real

- Qué necesitaba el negocio o el equipo y qué restricciones había.
- Qué prioridades competían y qué información revisaste.
- Qué decidiste, con quién trabajaste y cómo comunicaste el criterio.
- Qué resultado puedes respaldar y qué aprendizaje conservas.

Explica tu contribución con precisión

Ejemplo ficticio · coordinación comercial

Participé en la reorganización del seguimiento de oportunidades. Mi responsabilidad fue consolidar pendientes y proponer un orden de revisión. El equipo comercial decidió los siguientes contactos; yo documenté acuerdos y di seguimiento. Para explicar el resultado usaría datos que pueda verificar y compartir.

Pregunta por la responsabilidad que asumirías

Aclara las prioridades del área, cómo se toman decisiones y qué recursos tendría el puesto. Pregunta cómo se evalúa el progreso y cómo colaboran los equipos. Para dirección o especialidades, prepara preguntas que te ayuden a entender el alcance real antes de proponer una estrategia.

Tu decisión con contexto

Escribe con tus propias palabras. Esta hoja de práctica está en blanco; las notas de la web se mantienen en tu sesión.

Alcance real de mi responsabilidad

Prioridades o restricciones que enfrenté

Mi decisión y las personas con quienes colaboré

Resultado verificable y aprendizaje

Pregunta sobre la autoridad o recursos del nuevo puesto

Antes de darlo por listo

- ☐ Mi autoridad y mi contribución quedan claras.
- ☐ Reconozco la participación del equipo.
- ☐ Las cifras que menciono tienen respaldo.
- ☐ Puedo explicar una decisión y un aprendizaje.

Recursos para continuar

[MIT CAPD · Relatar aportes propios con STAR](https://capd.mit.edu/resources/the-star-method-for-behavioral-interviews/)

<https://capd.mit.edu/resources/the-star-method-for-behavioral-interviews/>